

## **PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

### **APOIO DAS UNIDADES**

Participantes: equipe de Apoio das Unidade (excluindo elegíveis ao programa Executivo, Sala de Matrículas e Comercial)

Mecanismos:

alínea "a" – valor a ser recebido é definido com base no desempenho da Estácio, resultado das metas da unidade.

alínea "b" - Para ter direito ao pagamento do prêmio, o empregado deverá:

- i – ter pelo menos 3 meses de vínculo empregatício;
- ii - estar ativo na folha até o final do mês do ciclo apurado.

Periodicidade:

alínea "c" - Premiação semestral

alínea "d" – abril e outubro

### **COMERCIAL E SALA DE MATRÍCULA**

COMERCIAL

Participantes: equipe de vendas (Gerentes Comerciais, Consultores e Agentes)

Mecanismos

alínea "a"- valor a ser recebido é definido com base no atingimento da meta de captação do semestre e matrículas realizadas, vinculadas ao Gerente/Consultor/Agente.

Periodicidade:

alínea "b" – Pagamento Semestral

alínea "c" – mês seguinte ao término do período de captação

SALA DE MATRÍCULA

Participantes: equipe das salas de matrículas (líderes e atendentes)

Mecanismos

alínea "a"- valor a ser recebido é definido com base no atingimento da meta de captação das unidades

Periodicidade:

alínea "b" – Pagamento Semestral

alínea "c" – mês seguinte ao término do período de captação

### **COORDENADORES DE CURSO**

Participantes: coordenadores de curso

Mecanismos:

alínea "a" - o valor a ser recebido é definido com base no desempenho da Estácio, desempenho da Unidade e avaliação discricionária.

Periodicidade:

alínea "b" – Anual (com apuração semestral)

alínea "c" – abril

## **ADMINISTRATIVOS DO CORPORATIVO**

Participantes: colaboradores do Corporativo, não elegíveis ao Programa Executivo.

Mecanismos:

alínea "a" – valor a ser recebido é definido com base no desempenho da Estácio, resultado das metas da área e avaliação discricionária.

alínea "b" – ter atuado por pelo menos 3 meses numa das funções elegíveis e ativo até o final de dezembro (do ano do ciclo apurado);

alínea "c" - para ter direito ao pagamento do prêmio, o empregado deverá estar ativo na folha até o final do mês do ciclo apurado (dezembro).

alínea "d" - afastamentos serão pagos em caráter proporcional ao tempo de trabalho no exercício (exceto afastamento por maternidade – não será descontado período de afastamento).

Periodicidade:

alínea "e" - Premiação anual

alínea "f" - pagamento em abril

## **EXECUTIVOS**

Participantes: Presidente, Vice-Presidente, Diretores, Gerentes, Coordenadores, Consultor de GG e Especialista.

Mecanismos:

alínea "a" – o valor a ser recebido é definido com base no desempenho da Estácio, resultado das metas individuais e avaliação discricionária.

alínea "b" – ter atuado por pelo menos 3 meses numa das funções elegíveis e ativo até o final de dezembro (do ano do ciclo apurado);

alínea "c" - para ter direito ao pagamento do prêmio, o empregado deverá estar ativo na folha até o final do mês do ciclo apurado (dezembro).

alínea "d" - afastamentos serão pagos em caráter proporcional ao tempo de trabalho no exercício (exceto afastamento por maternidade – não será descontado período de afastamento).

Periodicidade:

alínea "e" - Premiação anual

alínea "f" - pagamento em abril